

	Департамент образования и науки Кемеровской области	
	Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (ГБУ ДПО «КРИПО»)	
	Система менеджмента качества (СМК)	
	Ученый совет	
	Идентификационный номер:	

Утверждаю _____
 Ректор ГБУ ДПО «КРИПО»
 Е. Л. Руднева
 «__» _____ 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах декана факультета и заведующего кафедрой
в Государственном бюджетном учреждении
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития
профессионального образования»

1. Положение о выборах декана факультета и заведующего кафедрой (далее – Положение) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее – ГБУ ДПО «КРИПО») разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 04.12.2014 № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников»;
- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»);
- Уставом ГБУ ДПО «КРИПО» и иными нормативными правовыми актами.

2. Настоящее Положение определяет содержание, организацию и порядок проведения выборов на должности декана факультета и

заведующего кафедрой, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

3. Выборы на должности декана факультета и заведующего кафедрой проводит коллегиальный орган – ученый совет ГБУ ДПО «КРИПО» (далее – ученый совет).

4. Уполномоченным лицом при проведении выборов является ученый секретарь ученого совета.

5. Обязанности по оформлению трудовых договоров с деканом факультета и заведующим кафедрой возлагаются на начальника отдела кадров.

6. Правом выдвижения кандидатов на должности декана факультета и заведующего кафедрой обладают ректор, ученый совет, коллектив профессорско-преподавательского состава кафедры, самовыдвижение.

7. В выборах на должность декана факультета могут принимать участие претенденты из числа наиболее авторитетных специалистов, имеющие высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания. В выборах на должность заведующего кафедрой могут участвовать научно-педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

8. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии декана и заведующих кафедрами, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Приказ размещается на официальном сайте ГБУ ДПО «КРИПО» - kripo.ru.

На основании приказа ученый секретарь готовит объявление о выборах, согласованное с отделом кадров.

9. Объявление о выборах декана факультета и заведующего кафедрой публикуется в журнале «Образование. Карьера. Общество» и размещается на официальном сайте ГБУ ДПО «КРИПО» в разделе «Новости» не менее чем за два месяца до даты их проведения.

В объявлении о проведении выборов в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт ГБУ ДПО «КРИПО», содержащий информацию о выборах, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении выборов на сайте ГБУ ДПО «КРИПО» указывается:

- перечень должностей декана и заведующих кафедрами, на замещение которых объявляются выборы;
- квалификационные требования по должностям декана и заведующего кафедрой;
- место (адрес) и срок подачи документов для участия в выборах;
- место и дата проведения выборов.

Все педагогические работники могут ознакомиться с информацией о проведении выборов на официальном сайте ГБУ ДПО «КРИПО».

10. Срок подачи документов для участия в выборах – один месяц со дня опубликования объявления о выборах. Окончательная дата подачи заявления для участия в выборах – не позднее указанной в объявлении даты о проведении выборов.

К заявлению должны быть приложены:

- список научных и учебно-методических работ претендента;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности;
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных статьей 351.1. Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ и подпунктом 9 п.1. статьи 48 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Претендент не допускается к выборам в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

11. Если действующий декан претендует на новый срок, ректором издается приказ о создании комиссии по рассмотрению деятельности данного руководителя за прошедший срок, в состав которой входят проректоры. Результаты комплексной проверки оформляются в виде протокола заседания комиссии и направляются в ректорат.

Ректорат рассматривает на своем заседании кандидатуры всех претендентов на должность декана факультета. Решение ректората по избранию или неизбранию претендента на должность декана факультета носит рекомендательный характер, оформляется выпиской из протокола заседания ректората и прикладывается к пакету документов претендента не позднее, чем за три дня до заседания ученого совета, на котором проводятся выборы.

12. Если действующий заведующий кафедрой претендует на новый срок, коллектив кафедры заслушивает его отчет и представляет ученому секретарю выписку из протокола заседания кафедры, в которой имеются сведения об учебной, методической, научной работе и повышении квалификации претендующего на переизбрание заведующего кафедрой с указанием рекомендаций об избрании или неизбрании его на новый срок. Претендент имеет право на выступление с изложением своей программы развития кафедры.

Заседание кафедры по вопросу обсуждения претендентов на ее заведование проводится деканом факультета, либо проректором. Дата заседания назначается с учетом соблюдения сроков проведения выборов. Принятие рекомендаций по кандидатурам на указанную должность

проводится по результатам открытого голосования. Рекомендация считается положительной, если за нее проголосовало более половины присутствовавших на заседании, при наличии не менее двух третей списочного состава кафедры. Кандидат, не получивший положительной рекомендации, имеет право дальнейшего участия в выборах.

13. На ученый совет представляются следующие документы:

- заявление претендента на имя ректора ГБУ ДПО «КРИПО» для участия в выборах;
- список научных и учебно-методических работ претендента;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности;
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- выписка из протокола заседания ректората с рекомендацией по избранию или неизбранию претендента на должность декана факультета;
- выписка из протокола заседания кафедры с рекомендацией по избранию или неизбранию претендента на должность заведующего кафедрой.

14. Выборы декана факультета и заведующего кафедрой проводятся на заседании ученого совета тайным голосованием. Ученый секретарь представляет кандидатов на заявленные должности, знакомит членов ученого совета с документами по каждому из них. Претендент должен присутствовать при проведении выборов, имеет право выступить перед ученым советом с отчетом за предыдущий период деятельности и изложением программы развития факультета или кафедры, а также снять свою кандидатуру на любом этапе выборов до начала тайного голосования.

После обсуждения кандидатур, фамилии претендентов вносятся в бюллетени для тайного голосования. Число избирательных бюллетеней должно быть равно списочному составу ученого совета.

Перед началом тайного голосования избирается счетная комиссия в составе не менее трех человек из членов ученого совета. Из своего состава счетная комиссия избирает председателя. Подсчет голосов производится счетной комиссией сразу после проведенного тайного голосования по избирательным бюллетеням, извлеченным из урны для голосования. Недействительными признаются бюллетени, в которых оставлены или вычеркнуты оба слова «За» и «Против». Число этих бюллетеней указывается в протоколе, подписанном членами счетной комиссии.

15. Окончательное решение по выборам принимается ученым советом и оформляется протоколом. Прошедшим избрание в ходе выборов считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов от числа принявших участие в голосовании членов ученого совета при кворуме не менее двух третей списочного состава.

16. В течение трех дней после избрания работника, успешно прошедшего выборы на замещение должности декана факультета или заведующего кафедрой, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Документы об избрании направляются ученым секретарем в отдел кадров.

17. По результатам выборов декана факультета или заведующего кафедрой и после заключения трудового договора издается приказ ректора ГБУ ДПО «КРИПО» о назначении работника на должность декана факультета или заведующего кафедрой. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются ректором по соглашению сторон.

18. Истечение срока трудового договора с деканом факультета или заведующим кафедрой, является основанием прекращения трудовых отношений в следующих случаях:

- непредставления заявления для участия в выборах в соответствии с настоящим Положением для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

- если выборы признаны несостоявшимися, так как работник не набрал необходимого количества голосов при избрании на должность.

19. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и введения в действие приказом ректора.